

Дел. број: 1441.од 23.12.2022.

На основу члана 119 став 1 Закона о основном образовању и васпитању ("Службени гласник РС", бр. 88/2017, 27/2018-др.закони, 10/2019, 6/2020 и 129/2021), члана 41 Статута Средње школе „Милоје Васић“, чл. 27, и 30. Посебног колективног уговора за запослене у основним и средњим школама и домовима ученика ("Службени гласник РС", бр. 12/09,67/011, 21/015), Школски одбор је на седници од 22.12. 2022. год. донео

П Р А В И Л Н И К
О
П О Х В А Љ И В А Њ У
И
Н А Г Р А Ћ И В А Њ У

ЗАПОСЛЕНИХ

I ОПШТЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1

Правилником о похваљивању и награђивању запослених у Средњој школи „Милоје Васић“ у Великом Градишту, (у даљем тексту: Правилник), уређују се врсте похвала и награда које се могу доделити наставницима, стручним сарадницима и запосленима у школи, услови за додељивање истих, покретање иницијативе за похваљивање и награђивање, надлежност орглана школе за доношење одлуке о похваљивању и награђивању. Правилником се уређују и критеријуми за такмичења, остварени резултати рада на основу којих се похваљују и награђују наставници, стручни сарадници и запослени у школе и органи који доносе одлуку о похваљивању и награђивању.

II НАГРАДЕ ЗАПОСЛЕНИМА

Члан 2

Запослени у школи су дужни да свој посао обављају савесно и непристрасно у складу са законом.

Члан 3

Стваралачки рад запослених у школи на унапређењу образовно-васпитног рада и организацији рада посебно се стимулишу и награђују сразмерно оствареним резултатима рада.

III ВРСТЕ НАГРАДА

Члан 4

Награде запосленима у школи су похвале, новчане награде и остале награде. Похвале могу бити усмене, у виду јавне похвале и писане, у виду пријема похвалнице. Новчане награде су награде у новцу, а остале награде су увећање права запослених.

Члан 5

1) Усмена похвала

Наставника, стручног сарадника и радника усмено може похвалити директор. Наставник се може похвалити на седници Наставничког већа за успешно реализован наставни процес, огледни час, тероријско предавање, организацију школских приредби, или за опште залагање у раду школе. Остали запослени у школи могу се усмено похвалити на проширеној седници Наставничког већа за опште залагање у раду школе.

Члан 6

2) Писмена похвала

На предлог Стручног већа, Педагошког колегијума, директора школе, наставнику, стручном сараднику и раднику школе за изузетно залагање у раду може се доделити похвалница. Похвалница из ст. 1., овога члана, запосленом се уручује на дан обележавања "Дана школе".

Члан 7

3) Новчана награда

Новчане награде запосленима у школи могу се додељивати из сопствених средстава школе, или средстава локалне самоуправе. Средства за награђивање наставника, стручних сарадника и запослених у школи планирају се финансијским планом за сваку школску годину. Награде запосленима у виду новчане награде исплаћују се запосленима из средстава локалне самоуправе, или сопствених средстава школе, који не улазе у средства која се користе за унапређење ученичког стандарда и образовно васпитног процеса.

Члан 8

Новчана награда која се запосленима исплаћује из средстава локалне самоуправе је јубиларна награда. Јубиларна награда исплаћује се запосленом који у години у којој се награда исплаћује навршава 10, 20, 30, или 35 година рада оствареног у радном односу. Висина јубиларне награде износи:

- 1) пола просечне плате – за 10 година рада оствареног у радном односу,
- 2) једну просечну плату - за 20 година рада оствареног у радном односу,
- 3) једну и по просечну плату - за 30 година рада оствареног у радном односу,

4) две просечне плате- за 35 година рада оствареног у радном односу.

5) две и по просечне плате – за 40 година рада проведених у радном односу.

Просечна плата из ст. 3., овога члана је просечна плата по запосленом у школи у предходном месецу, односно просечна зарада исплаћена у Републици Србији, у предходном месецу у односу на месец исплате јубиларне награде, према последње објављеном податку републичког органа надлежног за послове статистике, ако је то повољније за запосленог.

Члан 9

Новчана награда која се запосленим исплаћује из сопствених прихода школе, ако школа има средстава, је новчана награда која се исплаћује кроз увећање зараде запослених. Наставницима се зарада може увећати по основу постигнутих резултата ученика на такмичењима из наставних предмета, остварених резултата и успеха на спортским такмичењима и за освојена места на конкурсима за избор литерарних, ликовних радова које су ученици постигли на:

Окружно или међуокружно:

Прво место: 4.000,00 динара - Друго место: 3.000,00 динара - Треће место: 2.000,00 динара

Републичко такмичење:

- Прво место: 6.000,00 динара - Друго место: 5.000,00 динара - Треће место: 4.000,00 динара Међународно такмичење:

- Прво место: 10.000,00 динара - Друго место: 8.000,00 динара - Треће место: 7.000,00 динара Уколико један наставник освоји са више ученика пласман на такмичењу, награђује се најбољи резултат. Награда се даје за ранг такмичења, а не за број ученика, по завршеном такмичењу за текућу школску годину, на основу додељених диплома ученицима. Уколико предметни наставник који предаје ученику није у могућности да припрема ученика за такмичење, то може преузети други предметни наставник, који ће онда бити награђен уколико ученик постигне резултате, у складу са овим Правилником. Запосленом се издаје решење, на основу којег остварује право на новчану награду.

О реализовању ваннаставних активности, припреме за такмичење, мора постојати писмена евиденција у Књигама евиденције. У такмичења, у смислу овог Правилника, не убрајају се: смотре научно - истраживачких радова, турнири, секције, изложбе, ревије, конкурси, квизови и друге ваннаставне активности.

Члан 10

Остале награде су награде којима се запосленима увећава дужина годишњег одмора за доприносе у раду за: 1) остварене резултате на републичким такмичењима, представљање школе кроз различите видове педагошког и стручног рада – 4 радна дана,

2) врло успешне резултате на окружним такмичењима, самосталност, креативност и иновације у раду – 3 радна дана,

3) Редовно и у року извршавања радних обавеза и задатака, коректан однос према другим запосленима, родитељима и ученицима – 2 радна дана.

IV ОРГАНИ ЗА ДОДЕЉИВАЊЕ НАГРАДА

Члан 11

Иницијативу за награђивање запослених може дати Стручно веће, директор школе и чланови школског одбора.

Члан 12

Предлог за награђивање запослених мора бити предходно изнет на седници Наставничког већа, које се о предлогу изјашњава. Наставничко веће је обавезно да предлог размотри и о њему одлучи најкасније у року од 15 дана, од дана подношења предлога.

Члан 13

На одлуку о додељивању награде може се поднети приговор Школском одбору у року од 8 дана од дана доношења одлуке.

V ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 14

За све што није регулисано овим Правилником примењиваће се одредбе Закона.

ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 15.

За све што није регулисано овим Правилником примењиваће се одредбе Посебног колективног уговора за запослене у основним и средњим школама и домовима ученика и Правилника о раду школе.

Члан 16.

О спровођењу одредаба овог Правилника стараће се директор и наставничко веће. Тумачење одредаба овог Правилника даје Школски одбор.

Председник Ш.О.