

**СРЕДЊА ШКОЛА  
„МИЛОЈЕ ВАСИЋ“  
ВЕЛИКО ГРАДИШТЕ**

**ИЗМЕНЕ И ДОПУНЕ  
ПРАВИЛНИКА  
О БЕЗБЕДНОСТИ И ЗДРАВЉУ НА  
РАДУ**

**Септембар, 2018.**

На основу члана 14. Закона о безбедности и здраља на раду (“Сл. Гл. РС.“ бр 101/05), директор Средње школе „Милоје Васић“, Велико Градиште, прописује

## **ИЗМЕНЕ И ДОПУНЕ ПРАВИЛНИКА О БЕЗБЕДНОСТИ И ЗДРАВЉУ НА РАДУ**

### **ОСНОВНЕ ОДРЕДБЕ**

#### **Члан 1.**

Овим Правилником уређује се спровођење и унапређење безбедности и здравља на раду запослених који учествују у радним процесима, као и лица која се затекну у радној околини, ради спречавања повреда на раду, професионалних обољења и обољења у вези са радом.

#### **Члан 2.**

Права, обавезе и одговорности запослених лица (у даљем тексту: Запослени) и Средње школе „Милоје Васић“ у Великом Градишту, (у даљем тексту: Послодавац), надлежности и мере чијом се применом, тј. спровођењем осигурава безбедност и здравље на раду, остварују се у складу са Законом и прописима донетим на основу Закона.

#### **Члан 3.**

Права, обавезе и одговорности у вези са безбедношћу и здрављем на раду ближе се уређују овим Правилником.

#### **Члан 4.**

Поједини изрази који се користе у овом Правилнику имају значење:

**Запослени** јесте домаће или страно физичко лице које је у радном односу код послодавца, као и лице које по било ком основу обавља рад или се оспособљава за рад код послодавца.

**Представник запослених** јесте лице изабрано да представља запослене у области безбедности и здравља на раду код послодавца.

**Безбедност и здравље на раду** јесте обезбеђивање таквих услова на раду којима се у највећој мери смањују повреде на раду, професионална обољења и обољења у вези са радом.

**Превентивне мере** јесу све мере које се предузимају или чије се предузимање планира на свим нивоима код послодавца, ради спречавања повређивања или оштећења здравља запослених,

**Радно место** јесте простор за обављање послова код послодавца (у објекту или на отвореном градилишту, уређајима, саобраћајним средствима и сл.),

**Радна околина** јесте простор у којем се обавља рад и који укључује радна места, радне услове, радне поступке и односе у процесу рада,

**Средство за рад** је:

- објекат који се користи као радни и помоћни простор,
- опрема за рад (машина, уређај, инсталација, алат и сл.),

- конструкција и објекат за колективну безбедност и здравље на раду (заштита на прелазима и пролазима, заштита од удара електричне струје, општа вентилација и климатизација, заклони од топлотних и других зрачења),
- помоћна конструкција и објекат који се привремено користи за рад и кретање запослених (скела, радна платформа и слично).

**Средство и опрема за личну заштиту на рад** јесте одећа, обућа, помоћне направе и уређаји који служе за спречавање повреда на раду, професионалних обољења, болести у вези са радом и других штетних последица по здравље запослених,

**Опасне материје** јесу експлозивне, запаљиве, оксидирајуће, отровне, гадне, заразне, корозивне, канцерогене и радиоактивне материје утврђене стандардима и другим прописима, а које се производе, користе или складиште у процесу рада, као и материје чија су својства, када су везане за неке супстанце, опасне по живот и здравље запослених,

**Ризик** јесте вероватноћа настанка повреде, обољења или оштећења здравља запослениног услед опасности,

**Акт о процени ризика** јесте акт који садржи опис процеса рада са проценом ризика од повреда и оштећења здравља на радном месту, у радној околини и мере за отклањање или смањивање ризика у циљу побољшавања безбедности и здравља на раду,

**Процена ризика** јесте систематски евидентирање и процењивање свих фактора у процесу рада који могу узроковати настанак повреда на раду, обољења или оштећења здравља и утврђивање могућности, односно начина спречавања, отклањања или смањења ризика,

**Радно место са повећаним ризиком** јесте радно место утврђено актом о процени ризика на коме и поред потпуно или делимично примењених мера у складу са овим Правилником, постоје околности које могу да угрозе безбедност и здравље запосленог,

**Лице за безбедност и здравље на раду** јесте лице које обавља послове безбедности и здравља на раду, има положен стручни испит о практичној оспособљености и које директор писменим актом одреди за обављање тих послова.

## Члан 5.

Право на безбедност и здравље на раду имају :

1. Запослени,
2. Ученици и студенти када се налазе на професионалној пракси, производном раду или практичној настави код послодавца,
3. Лица која се налазе на стручном оспособљавању, преквалификацији или доквалификацији,
4. Остала лица која се затекну у радној околини ради обављања одређених послова ако је о њиховом присуству упознат директор.

Безбедност и здравље на раду лицима из тачке 1 и 4 овог члана обезбеђује директор, лицима из тачке 2 и 3 овог члана образовна организација.

## ПРЕВЕНТИВНЕ МЕРЕ

### Члан 6

Превентивне мере у остваривању безбедности и здравља на раду обезбеђује се применом савремених техничких, ергономских, здравствених, образовних, социјалних,

организационих и других мера и средстава за отклањање ризика од повређивања и оштећења здравља запослених или њихово свођење на најмању могућу меру, у поступку пројектовања, изградње, коришћења и одржавања објеката, технолошких процеса, опреме за рад, складиштења, употребе и уништавања опасних материја, коришћење средстава и опреме за личну заштиту на раду, образовања, васпитања и оспособљавања у области безбедности и здравља на раду.

#### **Члан 7.**

Превентивне мере обезбеђује послодавац полазећи од следећих начела:

1. избегавање ризика;
2. процена ризика која се не могу избећи на радном месту;
3. отклањање ризика на њиховом извору применом савремених техничких решења;
4. прилагођавање рада и радног места запосленом (избором опреме за рад, метод рада, и избором технолошког процеса да би се избегла монотонија у раду у циљу смањења њиховог утицаја на здравље запосленог);
5. замена опасних технолошких процеса мање опасним;
6. давање предности колективним над појединачним мерама безбедности и здравља на раду;
7. одговарајуће оспособљавање запослених за безбедан и здрав рад и издавање упустава за рад на сигуран начин.

## **ОБАВЕЗЕ И ОДГОВОРНОСТИ РУКОВОДСТВА**

#### **Члан 8.**

Обавезе и одговорности на руководећим местима на основу овог Правилника истовремено представљају **права запослених** у вези спровођења мера безбедности и здравља на раду

#### **Послодавац**

#### **Члан 9.**

Послодавац је дужан да обезбеди запосленом рад на радном месту и у радној околини у којима су спроведене мере безбедности и здравља на раду.

Послодавац се не ослобађа обавезе и одговорности у вези са применом мера безбедности и здравља на раду одређивањем другог лица или преношењем својих обавеза и одговорности на друго лице.

У случају настанка повреде због неуобичајених околности које су изван контроле послодавца или због изузетних догађаја чије се последице упркос свим настојањима нису могле избећи, предузетник није одговоран у смислу овог Правилника и Закона о безбедности и здравља на раду.

#### **Члан 10.**

Послодавац је дужан да обезбеди да спровођење мера безбедности и здравља на раду не проузрокује финансијске обавезе за запосленог и представника запослених и не утиче на њихов материјални и социјални положај стечен на раду и у вези са радом.

## **Члан 11.**

Послодавац је дужан да , приликом организовања радног процеса обезбеди превентивне мере ради заштите живота и здравља запослених , као и да за њихову примену обезбеди потребна финансијска средства.

## **Члан 12.**

Послодавац је дужан да донесе акт о процени ризика у писменој форми за сва радна места у радној околини и утврди начин и мере за њихово отклањање.

## **Члан 13.**

Послодавац је дужан да:

- Актом у писменој форми одреди лице за безбедност и здравље на раду ;
  - Запосленом одреди обављање послова на којима су спроведене мере безбедности и здравља на раду ;
  - Обавештава запослене и њиховог представника о увођењу нових технологија и средстава за рад, као и о опасностима од повреда и оштећења здравља који настају њиховим увођењем, односно да у таквим случајевима донесе одговарајућа упутства за рад;
  - Оспособљава запослене за безбедан рад;
  - Обезбеди запосленима коришћење средстава и опреме за личну заштиту на раду у исправном стању;
  - Обезбеди одржавање средстава за рад и средстава и опреме за личну заштиту на раду у исправном стању;
  - Ангажује правно лице са лиценцом ради прегледа и испитивања опреме за рад и услова радне околине у складу са Законом;
  - Обезбеди на основу акта о процени ризика и оцене службе медицине рада прописане лекарске прегледе запослених;
  - Обезбеди пружање прве помоћи, као и да оспособи одговарајући број запослених за пружање прве помоћи, спасавања и евакуације у случају опасности;
  - Заустави сваку врсту рада који представља непосредну опасност по живот или здравље запослених;
  - Најмање једанпут годишње организује и спроводи стручну контролу стања безбедности и здравља на раду у организационим деловима;
  - Најмање једанпут годишње, а по потреби и више пута анализира стање безбедности и здравља на раду у организационим деловима и предузима одговарајуће мере;
  - Одобрава план за унапређење система безбедности и здравља на раду ;
  - Дужан је да омогући овлашћеним инспекторима безбедности и здравља на раду преглед радних места, просторија, инсталација, и др. и да им стави на располагање потребне информације и документа ради сагледавања стања безбедности и здравља на раду;
  - Покреће дисциплински поступак против лица која се непридржавају прописаних мера безбедности и здравља на раду,
  - Одређује комисију за испитивање узрока настанка тешких повреда на раду;
  - Случајеве и начин провере радника под утицајем алкохола или других средстава зависности упути у надлежну здравствену установу.
- 
- Код изградње нових или реконструисања објеката намењених за радне и помоћне просторије, дужан је да обезбеди одговарајући техничко-пројектни задатак са дефинисаним параметрима услова рада.

## **Члан 14.**

Послодавац је дужан да у складу са актом о процени ризика, на основу оцене службе медицине рада, одреди посебне здравствене услове које морају испуњавати запослени за обављање одређених послова на радном месту.

#### **Члан 15.**

Послодавац је дужан да запосленом изда на употребу средство и/или опрему за личну заштиту на раду, у складу са актом о процени ризика.

#### **Члан 16.**

Послодавац је дужан :

1. Да приликом набавке машина, уређаја и алата (у даљем тексту опреме за рад), од испоручиоца прибави на српском језику
  - упутство за употребу за безбедан рад;
  - упутство за одржавање са прописаним роковима прегледа;
  - прописану јавну исправу;
  - извештај о резултатима испитивања опреме за рад којима се доказују да су примењене мере безбедности и здравља на раду и да је опрема безбедна за рад (Стручни налаз).
2. Да приликом набавке средстава и опреме за личну заштиту од испоручиоца прибави на српском језику:
  - упутство за употребу и одржавање са роком употребе
  - извештај о резултатима испитивања средстава и опреме личне заштите којима се доказује да су примењене мере безбедности и здравља на раду и да је обезбеђена заштита радника;
  - прописану јавну исправу.
3. Да приликом набавке опасних материја, од испоручиоца прибави на српском језику:
  - упутство за употребу и безбедан рад;
  - упутство за транспорт, преношење, складиштење и чување;
  - упутство за уклањање и уништење опасне материје и амбалаже;
  - упутство за пружање медицинске прве помоћи повређеном раднику;
  - прописану јавну исправу са идентификационим подацима.

### **ПОСЕБНЕ ОДРЕДБЕ.**

#### **Члан 17.**

Кад два или више послодаваца у обављању посла, деле радни простор, дужни су да сарађују у примени прописаних мера за безбедност и здравље запослених..

#### **Члан 18.**

Послодавац који за обављање својих послова ангажује запослене код другог послодавца дужан је да за те запослене обезбеди прописане мере за безбедност и здравље на раду у складу са овим Правилником.

#### **Члан 19.**

Послодавац је дужан да при свакој промени технолошког процеса средства за рад прилагоди том технолошком процесу пре почетка рада.

#### **Члан 20.**

Послодавац је дужан да запосленом да на употребу средстава за рад, односно средства и опрему за личну заштиту на раду којима су примењене мере за безбедност и здравље на раду и да обезбеди контролу њихове употребе у складу са наменом.

#### **Члан 21.**

Послодавац може запосленима дати на употребу опрему за рад, односно средства и опрему за личну заштиту на раду или опасне материје само:

1. Ако располаже прописаном документацијом на српском језику за употребу и одржавање;
2. Ако је обезбедио све мере за безбедност и здравље на раду које су одређене том документацијом.

### **ОСПОСОБЉАВАЊЕ ЗАПОСЛЕНИХ**

#### **Члан 22.**

Послодавац је дужан да изврши оспособљавање запосленог за безбедан и здрав рад код заснивања радног односа, односно код премештаја на друге послове, приликом увођења нове технологије или нових средстава за рад као и код промене процеса рада који може проузроковати промену мера за безбедан рад.

#### **Члан 23.**

Послодавац је дужан да запосленог у току оспособљавања за здрав и безбедан рад упозна са свим врстама ризика на пословима на које га одређује и конкретним мерама за безбедност и здравље на раду у складу са актом о процени ризика.

#### **Члан 24.**

Оспособљавање запослених за безбедан и здрав рад послодавац обавља теоријски и практично, о чему се води евиденција (Образац-б).

#### **Члан 25.**

Периодичне провере оспособљености за безбедан и здрав рад запосленог који ради на радном месту са повећаним ризиком врши се на начин и по поступку утврђеном актом о процени ризика, а уколико се истим утврди постојање таквих места.

## **Члан 26.**

Послодавац посебним актом доноси програм и начин провере теоријске и практичне оспособљености запосленог за безбедан и здрав рад на радном месту, који постаје саставни део овог Правилника.

Истим актом се прописује начин вођења евиденције.

## **Члан 27.**

Послодавац код кога, на основу уговора, споразума или по било ком другом основу, обављају рад запослени другог послодавца, дужан је да те запослене оспособи за безбедан и здрав рад у складу са Правилником

## **Члан 28.**

Послодавац је дужан да свако лице, које се по било ком основу налази у радној околини, упозори на опасна места или штетности по здравље које се јављају у технолошком процесу, односно на мере безбедности које мора да примени, и да га усмери на безбедне зоне кретања.

## **ПРАВА И ОБАВЕЗЕ ЗАПОСЛЕНИХ**

### **Члан 29.**

Запослени има право и обавезу да се пре почетка рада упозна са мерама безбедности и здравља на раду на пословима или на радном месту на које је одређен, као и да се оспособљава за њихово спровођење.

### **Члан 30.**

Запослени има право да одбије да ради:

1. ако му прети непосредна опасност по живот и здравље због тога што нису спроведене прописане мере за безбедност и здравље на радном месту на које је одређен, све док се те мере не обезбеде;
2. ако му послодавац није обезбедио прописани лекарски преглед или ако се на лекарском прегледу утврди да не испуњава прописане здравствене услове, у смислу члана 43. Закона о безбедности и здрављу на раду, за рад са повећаним ризиком;
3. ако у току оспособљавања за безбедан и здрав рад није упознат са свим врстама ризика и мерама за њихово отклањање;
4. ако ради дуже од пуног радног времена, односно ноћу ако би, према оцени службе медицине рада, такав посао могао да погорша његово здравствено стање;
5. на средству за рад на којем нису примењене прописане мере за безбедност и здравље на раду.

### **Члан 31.**

Запослени је дужан да примењује прописане мере за безбедан и здрав рад, да наменски користи средства за рад и опасне материје, да користи прописана средства и опрему за личну заштиту на раду и да са њима пажљиво рукује, да не би угрозио своју безбедност и здравље других лица.

Запослени је дужан да пре почетка рада прегледа своје радно место укључујући и средства за рад која користи, као и средства и опрему за личну заштиту на раду, и да у случају уочених недостатака извести непосредног руководиоца или друго овлашћено лице.

Пре напуштања радног места запослени је дужан да радно место и средства за рад остави у стању које не угрожава друге запослене.

### **Члан 32.**

Запослени је дужан, да у складу са својим сазнањима, одмах обавести директора о неправилностима, штетностима, опасностима или другој појави која би на његовом радном месту могла да угрози његову безбедност и здравље других запослених.

Ако директор после добијеног обавештења из става 1. овог члана не отклони неправилности, штетности, опасности или друге појаве у року од осам дана или ако запослени сматра да за отклањање утврђених појава нису спроведене одговарајуће мере за безбедност и здравље, запослени се може обратити надлежној инспекцији рада о чему обавештава директора.

Запослени је дужан да сарађује са директором и лицем за безбедност и здравље на раду, како би се спровеле прописане мере за безбедност и здравље на пословима на којима ради

## **УДАЉАВАЊЕ СА РАДА**

### **Члан 33.**

Запослени мора бити удаљен са рада због повреде радне дисциплине у следећим случајевима:

- Ако дође на посао, односно на послу буде под дејством алкохола или наркотика, тј. у таквом психофизичком стању да не може радити безбедно по себе и своју околину;
- Ако одбије да се подвргне провери да ли је под утицајем алкохола или других средстава зависности;
- Ако ради супротно прописима, утврђеном технолошком поступку, упутствима и наређењима непосредног руководиоца, а то узрокује могућност настанка опасности по безбедност, како самог лица тако и његове околине;
- Ако уопште не употребљава или употребљава на непрописан начин лична заштитна средства;
- Ако користи неисправна средства за рад, а зна да су ова неисправна и као таква представљају опасност на раду;
- Ако уклања, замењује, неправилно употребљава или уопште не употребљава заштитне направе и уређаје;
- Ако самостално обавља послове који не спадају у његов редован задатак;
- Ако се не подвргне контролно-периодичним лекарским прегледима, ради утврђивања опште и посебне здравствене способности за рад;
- Ако се не подвргне провери оспособљености за безбедан и сигуран рад.

### **Члан 34.**

Да ли је радник под дејством алкохола утврдиће се упућивањем у надлежну здравствену установу.

Сматраће се да је радник под дејством алкохола, односно да није способан за рад, уколико је измерено више од 0,3 g/kg алкохола у крви.

Сматраће се да је под дејством алкохола радник који одбија да се у надлежној здравственој установи, у року од два сата, подвргне анализи крви на присуство алкохола у крви.

## **ОРГАНИЗОВАЊЕ ПОСЛОВА БЕЗБЕДНОСТИ И ЗДРАВЉА НА РАДУ**

### **Члан 35.**

Послодавац је дужан да организује послове безбедности и здравља на раду.

Послове безбедности и здравља на раду може да обавља лице које има положен стручни испит у складу са законом.

Послодавац мора писменим актом да одреди лице за безбедност и здравље на раду.

#### **Члан 36.**

За обављање послова безбедности и здравља на раду послодавац може да одреди једног или више од својих запослених или да ангажује правно лице, односно предузетника који има лиценцу за обављање послова безбедности и здравља на раду.

#### **Члан 37.**

За обављање послова заштите здравља запослених послодавац ангажује службу медицине рада.

#### **Члан 39.**

Лични подаци прикупљени у вези са лекарским прегледима запосленог поверљиве су природе.

Извештај о лекарском прегледу запосленог доставља се директору на начин којим се не нарушава принцип поверљивости личних података.

#### **Члан 40.**

Послодавац је дужан да запосленом на радном месту са повећаним ризиком пре почетка рада обезбеди претходни лекарски преглед, као и периодични лекарски преглед у току рада.

Ако се у поступку периодичног лекарског прегледа утврди да запослени не испуњава посебне здравствене услове за обављање послова на радном месту са повећаним ризиком, директор је дужан да га премести на друго радно место које одговара његовим здравственим способностима.

Неиспуњавање посебних здравствених услова за рад на радном месту са повећаним ризиком не може бити разлог за отказ уговора о раду.

#### **Члан 41.**

Лице за безбедност и здравље на раду обавља следеће послове:

1. учествује у припреми и изради акта о процени ризика,
2. врши контролу и даје савете у планирању, избору, коришћењу и одржавању средстава за рад, опасних материја и средстава и опреме за личну заштиту на раду,
3. учествује у опремању и уређивању радног места у циљу обезбеђивања безбедних и здравих услова рада,
4. организује, односно учествује у превентивним и периодичним испитивањима услова радне околине,
5. организује, односно учествује у превентивним и периодичним прегледима и испитивањима опреме за рад,
6. предлаже мере за побољшање услова рада, нарочито на радном месту са повећаним ризиком,
7. свакодневно прати и контролише примену мера за безбедност и здравље запослених на раду,
8. прати стање у вези са повредама на раду и професионалним обољењима, као и болестима у вези са радом, учествује у уређивању њихових узрока и припрема извештаја са предлозима мера за њихово отклањање,

9. припрема, односно учествује у припреми упутства за безбедан рад и контролише њихову примену,
10. забрањује рад на радном месту, или употребу средстава за рад у случају када утврди непосредну опасност по живот и здравља запосленог,
11. сарађује и координира рад са службом медицине рада по свим питањима у области безбедности и здравља на раду,
12. води евиденције у области безбедности и здравља на раду,
13. припрема и спроводи оспособљавање запослених за безбедан и здрав рад.

#### **Члан 42.**

Лице за безбедност и здравље на раду дужно је да у писменој форми извести Послодавца и запослене или представника запослених, о забрани рада у случају када утврди да прети непосредна опасност по живот и здравље запосленог.

### **ПРЕДСТАВНИК ЗАПОСЛЕНИХ ЗА БЕЗБЕДНОСТ И ЗДРАВЉЕ НА РАДУ**

#### **Члан 43.**

Запослени имају право да изаберу једног представника за безбедност и здравље на раду, што зависи од броја запослених (у даљем тексту: Представник запослених).

#### **Члан 44.**

Мандат представника за безбедност и здравље на раду траје четири године.

#### **Члан 45.**

Директор је дужан да представнику запослених омогући:

1. увид у све акте који се односе на безбедност и здравље на раду;
2. да учествују у разматрању свих питања која се односе на спровођење безбедности и здравља на раду

#### **Члан 46.**

Представник запослених има право:

1. Да послодавцу даје предлоге о свим питањима која се односе на безбедност и здравље на раду;
2. Да захтева од послодавца да предузме одговарајуће мере за отклањање или смањење ризика који угрожава безбедност и здравље запослених;
3. Да захтева вршење надзора од стране инспекције рада, ако сматра да послодавац није спровео одговарајуће мере за безбедност и здравље на раду;

Представник запослених има право да присуствује инспекцијским прегледима.

#### **Члан 47.**

Послодавац је дужан да представника запослених упозна:

1. Са налазима и предлозима или предузетим мерама инспекције рада;

2. Са извештајима о повредама на раду, професионалним обољењима у вези са радом и предузетим мерама за безбедност и здравље на раду;
3. О предузетим мерама за спречавање непосредне опасности по живот и здравље.

#### **Члан 48.**

Послодавац и представник запослених су дужни да међусобно сарађују по питањима безбедности и здравља на раду и да предузимају одговарајуће мере за отклањање или смањење ризика који угрожава безбедност и здравље запослених.

### **ЕВИДЕНЦИЈА И ИЗВЕШТАВАЊЕ**

#### **Члан 49.**

Послодавац је дужан да води и чува евиденцију о:

1. радним местима са повећаним ризиком;
2. запосленим распоређеним на радна места са повећаним ризиком и лекарским прегледима запослених распоређених на та радна места;
3. повредама на раду, професионалним обољењима и болестима у вези са радом;
4. запосленима оспособљеним за безбедан и здрав рад;
5. опасним материјама које користи у току рада;
6. извршеним испитивањима радне околине;
7. извршеним прегледима и испитивањима опреме за рад и средствима и опремом за личну заштиту на раду;

#### **Члан 50.**

Послодавац је дужан да одмах, а најкасније у року од 24 часа од настанка, усмено и у писменој форми пријави надлежној инспекцији рада и надлежном органу за унутрашње послове сваку смртну, колективну или тешку повреду на раду, повреду на раду због које запослени није способан за рад више од три узастопна радна дана, као и опасну појаву која би могла да угрози безбедност и здравље запослених.

### **ОСИГУРАЊЕ**

#### **Члан 51.**

Послодавац је дужан да запослене осигура од последица повреда на раду, професионалних обољења и обољења у вези са радом, ради обезбеђивања накнаде штете. Услови и поступци осигурања од повреда на раду, професионалних обољења и обољења у вези са радом запослених уређује се Законом, а финансијска средства за осигурање из става 1. овог члана падају на терет послодавца, а одређују се у зависности од нивоа ризика од повређивања, професионалних обољења и обољења у вези са радом на радном месту и радној околини.

#### **Члан 52.**

Послодавац је дужан да ради вршења надзора, омогући инспектору рада:

1. Улазак у објекте и просторије, у свако доба када има запослених на раду;
2. Да одреди накмање једног запосленог који ће инспектору рада пружати потребне информације и обавештења, дати податке, акте и документацију;
3. Увид у доказе о стабилности објекта;
4. Увид у примењене мере безбедности и здравља на раду на средствима за рад и у радној околини;
5. Увид у средства и опрему за личну заштиту на раду;

6. Увид у податке и евиденције о производњи коришћењу и складиштењу опасних материја.

## **ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ**

### **Члан 53.**

Са одредбама овог Правилника морају се упознати сва лица која су запослена у О.Ш. „Иво Лола Рибар“, Велико Градиште, по било ком основу.

### **Члан 54.**

За тумачење појединих одредаба овог Правилника надлежан је послодавац.

### **Члан 55.**

Правилник ступа на снагу седам дана по истицању на огласну таблу школе.  
За питања која нису регулисана одредбама овог Правилника примењује се одговарајући важећи прописи.

Саставни део овог Правилника је Прилог 1- Утврђена средства за личну заштиту на раду и Прилог 2- Програм оспособљавања за безбедност и здравље на раду, за све запослене у О.Ш. „Иво Лола Рибар“, Велико Градиште.

Велико Градиште, \_\_.201\_\_.

**ДИРЕКТОР**

М.П.

\_\_\_\_\_

Утврђена средстава за личну заштиту на раду (Актом о процени ризика)  
за запослене у Средњој школи, Велико Градиште:

Ред.бр.	Радно место	Средство за личну заштиту на раду	Комада	СРПС	Рок трајања
				(ЈУС)	(месеци)
1.	Куварица	радна одећа	2		12
		радна обућа	1 пар		12
		кув.рукавице	1 пар		2 до 3
		кувар. Капа	2		12
2.	Ложач	радно одело	2		12
		радне ципеле	1 пар	З.Б1.300	12
		заш.рукавице	1 пар	З.Б1.021	4 до 6
		заш. Наочаре	1	З.Б1.200	/
		маска-респиратор	пак.(20)	/	6
	капа/качкет	1		/	
3.	Домар	радно одело	2		12
		радне ципеле	1 пар	З.Б1.300	12
		заш.рукавице	1 пар	З.Б1.021	4 до 6
		заш. Наочаре	1	З.Б1.200	/
		капа/качкет	1		/
4.	Сервирка	радни мантил	2		12
		радне ципеле	1 пар		12
		рукавице-гум.	1 пар		1
5.	Помоћни радник	радни мантил	2		12
		радне ципеле	1 пар		12
		рукавице-гум.	1 пар		1

На основу члана 27., члана 28., члана 29. и члана 30. Закона о безбедности и здрављу на раду (Сл.гласник РС бр.101/05) и члана 26. Правилника о безбедности и здрављу на раду, директор Средње школе, Велико Градиште, доноси:

## **ПРОГРАМ**

### **за оспособљавање запослених за безбедан и здрав рад**

Програмом је утврђено оспособљавање запослених за безбедан и здрав рад приликом заснивања радног односа и то пре ступања на рад, приликом премештања на друго радно место и код периодичних провера оспособљености за безбедан рад. Увођењем нових технологија, нове опреме за рад и нових поступака рада, извршиће се допуна постојећег програма за безбедан рад.

Оспособљавање запослених за безбедан рад врши се у току радног времена, теоријски и практично, а провера оспособљености путем теста и на самом радном месту.

Оспособљавање запослених врше послодавац или лице за безбедност и здравље на раду и запослени са провереним радним вештинама, према утврђеном програму.

Трошкове оспособљавања запослених за безбедан рад сноси послодавац на основу члана 27. став 3. Закона о безбедности и здрављу на раду (СЛ.гл. Р.С. бр.101/05). Програм за оспособљавање запослених за безбедан рад састоји се из два дела:

- 1. Општег дела**
- 2. Посебног дела**

#### **1. ОПШТИ ДЕО ( Т: 1<sup>h</sup> )**

##### **1.1. Нормативно уређење области безбедности и здравља на раду:**

- Закон о безбедности и здрављу на раду (извори, опште одредбе, појмови),
- Права, обавезе и одговорност послодавца,
- Права, обавезе и одговорност запослених,
- Радно место са повећаним ризиком,
- Превентивне мере (опште, на радном месту и радној околини),
- Пратећи прописи Закона о Безбедности и здрављу на раду

##### **1.2. Техничка заштита:**

- Зона опасности,
- Заштитне направе и уређаји,
- Колективне и индивидуалне заштите,
- Заштита од опасног дејства ел. струје.

##### **1.3. Пружање прве помоћи на радном месту:**

- Учесници у пружању прве помоћи,
- Поступак приликом повреде ока и главе,
- Поступак приликом посекотин и опекотина,
- Поступак приликом уганућа и прелома екстремитета,
- Поступак приликом повреде кичме,
- Поступак приликом губитка свести,
- Поступак приликом струјног удара – човек у струјном колу.

#### **2. ПОСЕБАН ДЕО ( Т: 2<sup>h</sup> / П: 4<sup>h</sup> )**

### **2.1. Безбедност и здравље на раду у школским установама**

- Опасне зоне у процесу рада (учионице, кабинети, радионице, канцеларије)
- Уређаји, опрема и средстава за рад
- Мере заштите на опреми за рад
- Обавезе у примени мера БЗР  
(послодавац, лице за БЗР, административно особље, наставници, техничко особље)
- Електричне инсталације и друге инсталације (громобранска, гас, ваздух и сл.)
- Магацини, оставе, архиве, простор за смештање материјала, опреме и средстава
- Површине за кретање, подови, степеништа
- Опасности од пожара у објекту, угрожена места

### **2.2. Опасности и мере заштите на радним местима**

- Административни послови ( извори опасности, мере заштите )
- Наставници ( извори опасности, мере заштите)
- Наставници физичког васпитања ( извори опасности, мере заштите )
- Запослени на одржавању чистоће ( извори опасности, мере заштите )
- Руковалац у котларници ( извори опасности, мере заштите )
- Запослени на одржавању објекта и инсталација ( извори опасности, мере заштите)
- Подизање, преношење и спуштање терета, (опасности, мере заштите )

### **2.3. Практичан рад**

- Обављање послова на радном месту (процедуре, инструкције, припрема пре рада)
- Руковање опремом за рад на безбедан начин
- Начин употребе средстава за личну заштиту на раду
- Практична провера оспособљености запослених за безбедан и здрав рад, на сваком радном месту посебно

## **ПРОВЕРА И ЕВИДЕНЦИЈА**

Израда теста и провера практичне оспособљености из општег и посебног дела програма предвиђена је за сва систематизована радна места у Средњој школи, Велико Градиште, и за све запослене.

Проверу практичне оспособљености запослених за безбедан рад спроводи послодавац или лице кога послодавац овласти, у писаној форми.

Евиденцију о оспособљености запослених за безбедан рад води послодавац или овлашћено лице, у складу са Правилником о евиденцијама у области БЗР ( СЛ.гл.РС.бр. 62/07 ).

Велико Градиште, 06.09.2018 .год.

ДИРЕКТОР

---